성희롱 예방교육

일시 : 2018. 3. 02(금) 14:00~14:50
장소 : 김만덕기념관
강사 : 송 주연(서귀포가정행복상담소 소장)



오늘의 강의 내용

1. 들어가면서-여성폭력에 대하여
2. 성희롱에 대하여
3. 성희롱의 예방법
4. 성희롱 발생시 대책
5. 지원 및 연계기관



동영상

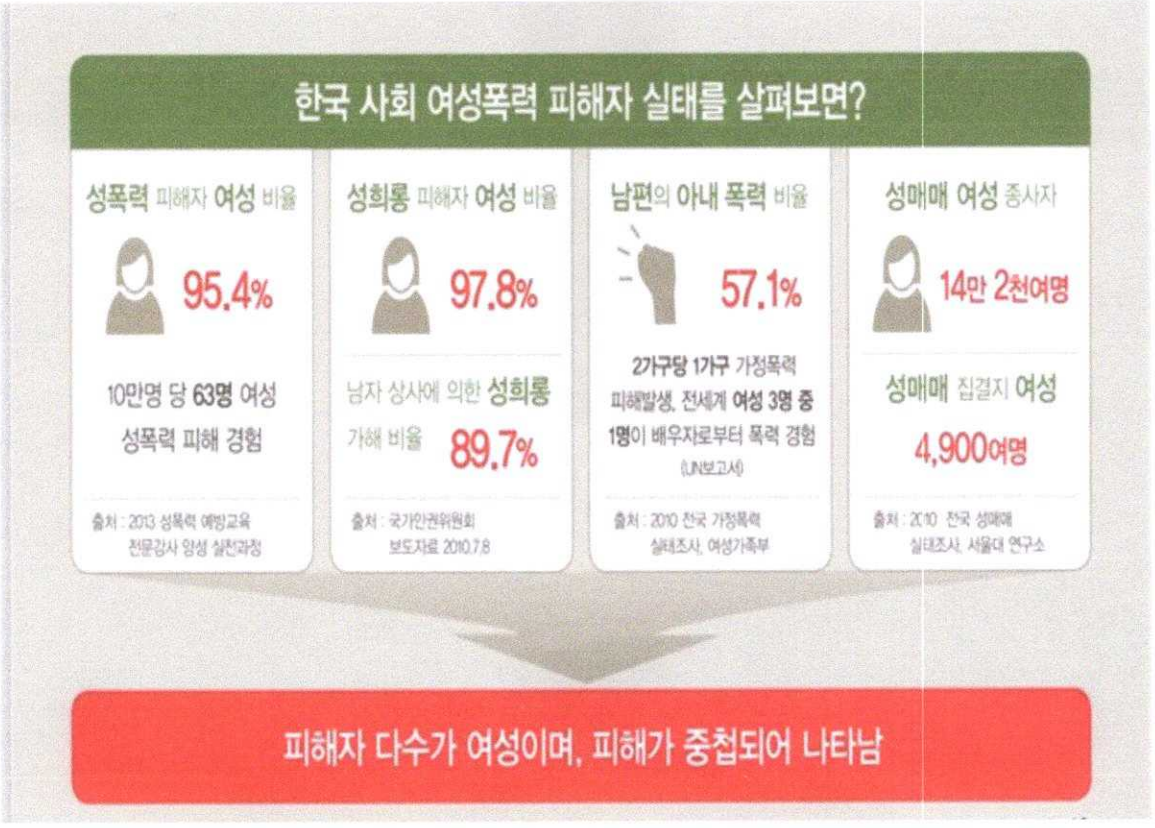
'나는 대한민국 남성입니다'

(아주대 여성학 전공자 제작)

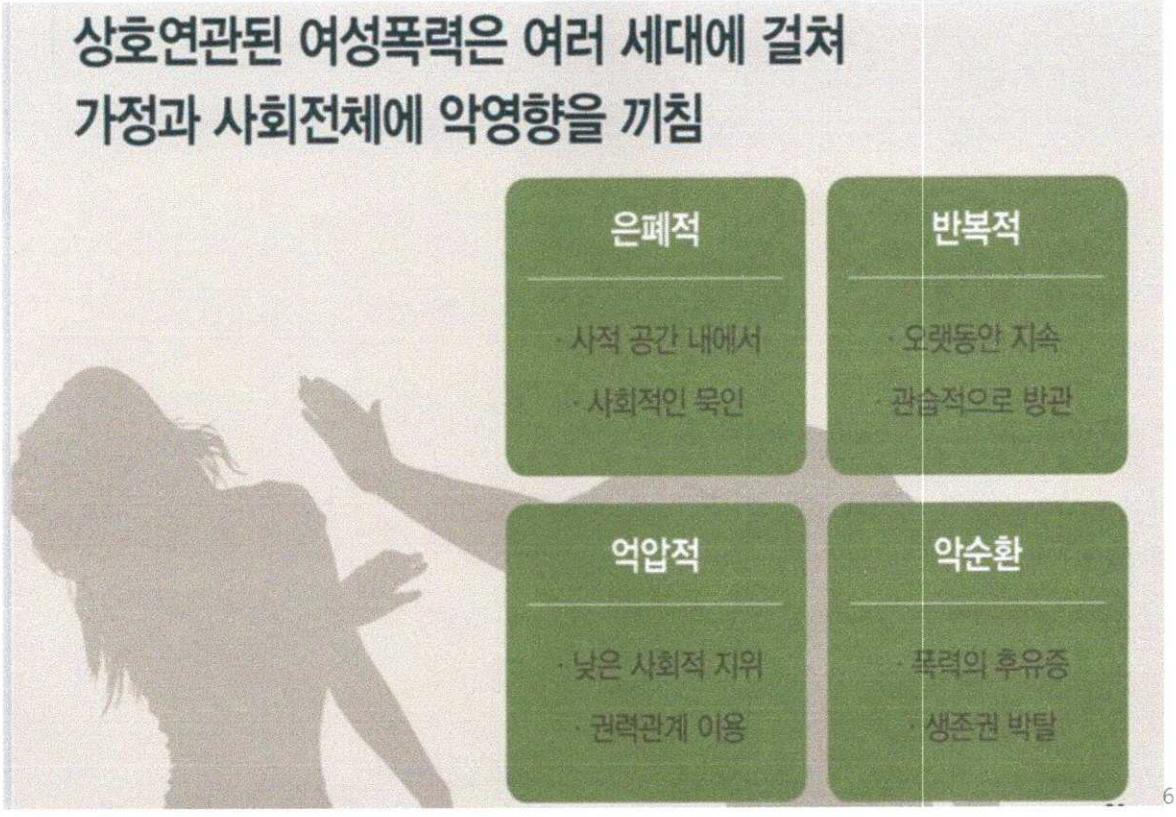
왜 여성폭력을 이야기하는가?



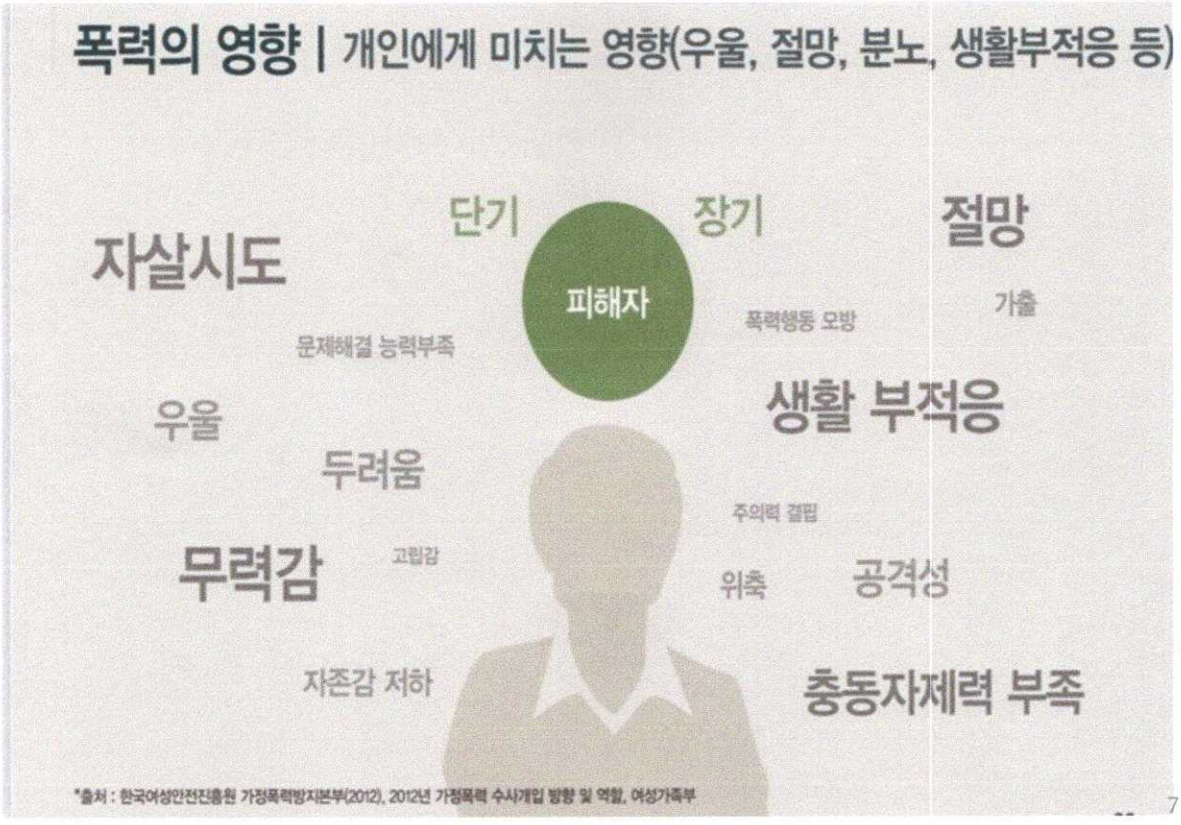
한국사회 여성폭력 피해자의 실태



여성폭력 피해의 특징



폭력 피해의 영향



7

성희롱의 정의

•**업무상 위계, 위력의 관계에** 있는 사람이

성적인 언동으로 괴롭히는 것 혹은

상대방이 **성적 언동 또는 요구에 대한 이유로 불이익을 주거나**

그에 따르는 것을 조건으로

이익공여의 의사표시를 하는 행위

<양성평등기본법 제3조>

• Sexual harassment : **성적 괴롭힘, 성희롱**

•**업무상 만나는 모든 사람과의 관계에서 성립됨**

성희롱의 종류



신체적 행위

입맞춤이나 포옹,
특정 신체부위를 만지는 행위 등



언어적 행위

음란한 농담을 하거나
외모에 대한 성적인 비유나
평가를 한 행위



시각적 행위

음란한 사진, 그림, 낙서, 출판물 등을
게시하거나 보여주는 행위
(컴퓨터, 핸드폰 포함)



그 밖에 사회 통념상
성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 것으로 인정되는
언어나 행동 등

성희롱이 발생하는 이유

• 개인적인 차원

- 남자답다 vs 여자답다라는 이분법적인 생각
- 성별화된, 성차별적인, 이중적인 성통념
    - 남자는 이러이러해야 해
    - 여자는 이러이러해야 해
- 개인의 생각 안에서 잘못된 인식 수용
: 힘이 약한 사람을 함부로 대하는 것
- 음주에 대한 잘못된 인식

• 사회문화적 차원

- 자연스레 정상적이라고 생각하는 것들 : 예)잘못된 성희롱
- 연애문화, 놀이문화, 술문화에 대한 잘못된 생각
- 성별 고정관념을 강조하는 가부장문화
- 상하관계에서 무조건적인 복종을 요구하는 직장문화

성적 굴욕감은 어떤 기준으로 판단하는가?

1. 피해자의 주관적 사정

가해자의 의도가 아닌
피해자의 관점을 기초로
원했던 행위인지 아닌지를
중심으로 판단

2. 사회 통념의 고려

직관적으로 같은 처지에 있는
일반적이고 평균적인 사람이
성적 굴욕감이나 혐오감을
느낄 수 있게 하는 행위

3. 사안별 결정

당사자의 관계, 장소 및 상황 등
모든 상황과 기록을
전체적으로 고려하여 결정

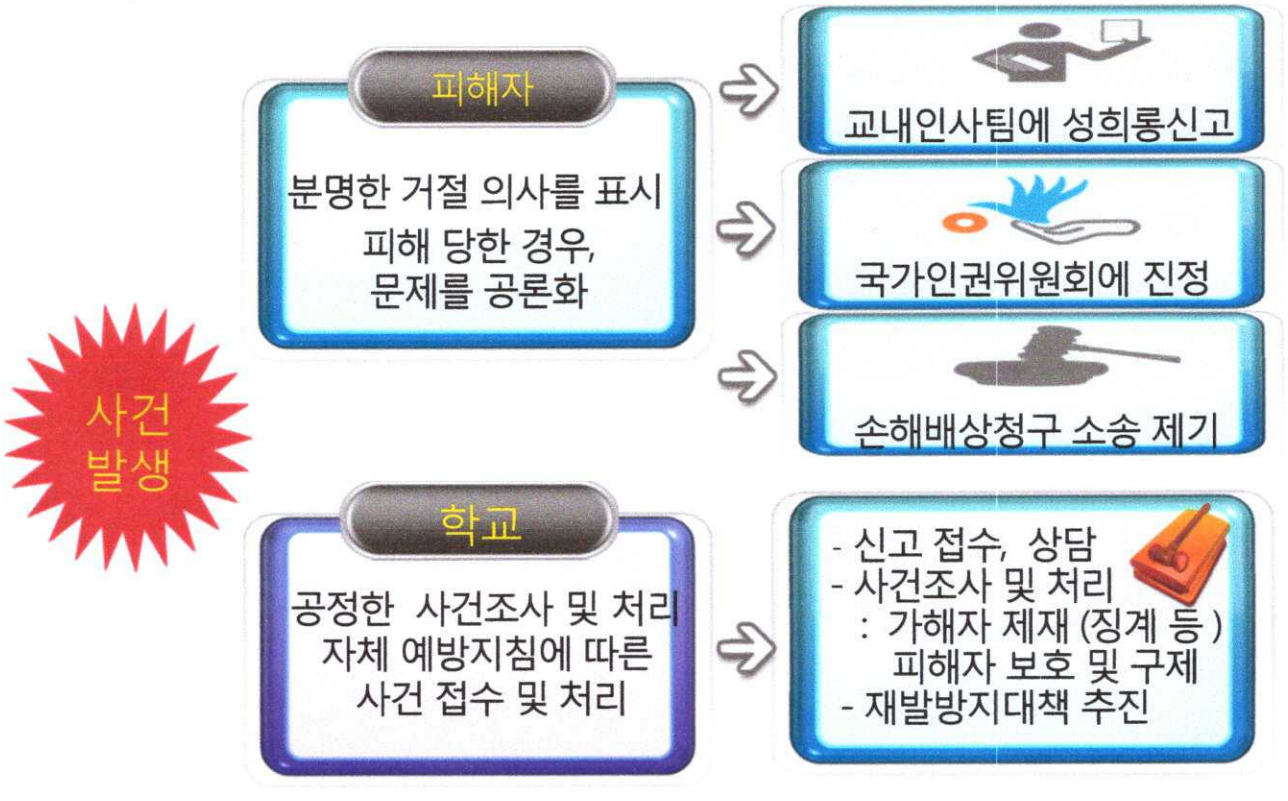
4. 기타

- 행위의 반복성 여부
- 대상의 특정 여부
- 거부의사의 표시 여부 등

성희롱 피해자에게 발생하는 '고용상의 불이익'이란?

채용탈락 · 감봉 · 승진탈락 · 정직 · 휴직 · 해고 등과 같이
채용 또는 근로조건을 일방적으로 불리하게 하는 것

성희롱의 처리절차



성희롱이 발생하지 않게 하려면

1. 업무(수업 등) 이외의 상황에서 학생을
   함부로 만지거나 쓰다듬지 마세요.
2. 만약 만져야 한다면 '허락'을 받아야 합니다.
3. 잘못해서 만졌으면 즉시 사과해야 합니다.
4. 성적인 농담도 금물입니다.

불필요한 신체접촉 절대 금지!

동영상 '애정남의 부르스 강요'



성희롱이 발생하지 않게 하려면

1. 학생들이나 학부모에게 의사 표현을 분명히 한다.

2. 침묵은 동의가 아니므로 '예' 혹은 '아니오'를 명확하게 한다.

3. 남녀 차별적, 위계적인 교내문화를 고쳐나간다.

4. 동료교사, 가족, 친지, 이웃 등 주변 사람과 유기적인 관계를 형성한다.

성희롱이 만약에 발생한다면

1. 빨리 주변에 알리라.

2. 사건을 자세히 기록하라.

2. 가까운 지역 상담소와 해바라기센터,

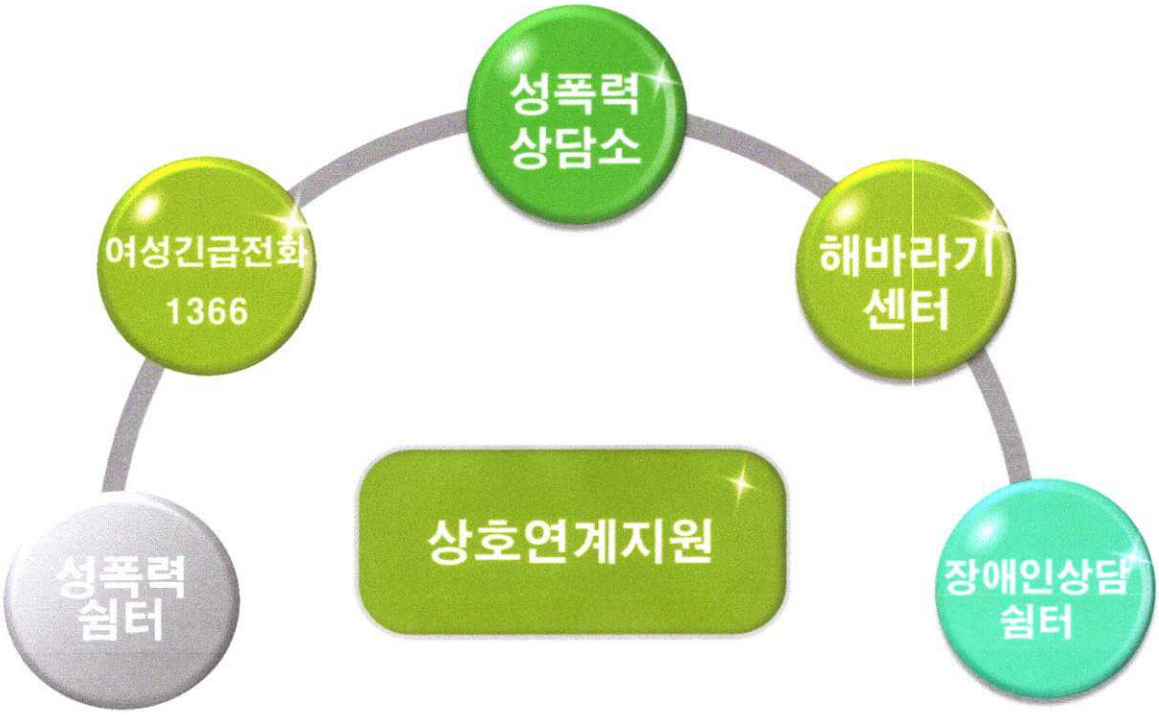
   학교장 등에게 도움을 요청하라.

동영상 보기

'성희롱을 당했을 때 대처법 4가지'

(TV보기 '법대법)

성희롱(성폭력) 지원시설



-인권이란?
'내가 대접 받고자 하는 대로
남을 대접하는 것'

-우리 모두
성희롱 없는 밝은 학교를 만듭시다!!!

고맙습니다~^^*

